

**PROCEDURA APERTA AVENTE AD OGGETTO LA “CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DELLA CASA DI RIPOSO COMUNALE C. GONELLA PER IL PERIODO DI CINQUE ANNI”. PROCEDURA DI GARA ESPLETATA DALLA CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO, IN QUALITÀ DI STAZIONE UNICA APPALTANTE, A FAVORE DEL COMUNE DI PECETTO TORINESE.
CIG B994026646**

FAQ 1

Quesito 1:

Buongiorno,

la presente per richiedere l'aggiornamento della tabella del personale con i relativi scatti di anzianità e il tasso di occupazione e suddivisione in fasce assistenziali dell'ultimo triennio.

Risposta 1:

1) Aggiornamento tabella del personale con scatti di anzianità al 31/12/2025.

#	MANSIONE	LIVELLO	% PT	MONTE ORE SETTIMANALE	SCATTI
1	DIRETTORE	E2	50,00	19,00	- €
2	INFERMIERE	D2	52,63	20,00	92,96 €
3	ADDETTO PULIZIE	A1	78,95	30,00	34,86 €
4	OSS	C2	100,00	38,00	58,89 €
5	FISIOTERAPISTA	D2	21,05	8,00	- €
6	ADDETTO PULIZIE	A1	63,16	24,00	11,62 €
7	OSS	C2	100,00	38,00	- €
8	OSS	C2	100,00	38,00	- €
9	OSS	C2	78,95	30,00	- €
10	CUOCO	C1	73,68	28,00	- €
11	CUOCO	C1	50,00	19,00	- €
12	EDUCATORE PROFESSIONALE	D2	15,79	6,00	- €
13	OSS	C2	78,95	30,00	- €
14	OSS	C2	100,00	38,00	- €

Al suddetto personale dipendente si aggiungono, in regime di partita IVA, il direttore sanitario e n. 4 infermieri.

Le variazioni rispetto agli atti di gara rientrano in un fisiologico processo di costante adeguamento dell'organizzazione del personale alle esigenze reali della struttura e degli Ospiti.

In particolare:

- ✓ Il monte ore dell'OSS è stato incrementato a seguito dell'evoluzione del quadro assistenziale degli Ospiti. L'attuale composizione della struttura presenta un numero maggiore di persone con bisogni complessi e un livello di non autosufficienza più elevato, rendendo necessario un potenziamento della presenza assistenziale per garantire continuità, sicurezza e qualità dell'intervento.
- ✓ Il fisioterapista, precedentemente attivo come libero professionista, è stato inserito come dipendente della struttura. Tale scelta organizzativa è stata adottata per assicurare una presenza più stabile, programmabile e integrata con l'équipe interna, così da migliorare la continuità del servizio riabilitativo e la tempestività degli interventi.
- ✓ Le variazioni intervenute circa il monte ore ed il livello del personale di cucina sono dovute a una revisione dell'organizzazione del servizio volta a garantire la massima qualità da una parte e l'efficienza nella distribuzione dell'impegno orario di ciascun operatore dall'altra.

2) Tasso di occupazione:

TASSO OCCUPAZIONALE ANNO 2023			
MESE	OSPITI PRESENTI	CAPIENZA	TASSO OCCUPAZIONALE (%)
Gennaio	20	24	83,33
Febbraio	19	24	79,17
Marzo	19	24	79,17
Aprile	19	24	79,17
Maggio	19	24	79,17
Giugno	20	24	83,33
Luglio	21	24	87,5
Agosto	20	24	83,33
Settembre	20	24	83,33
Ottobre	20	24	83,33
Novembre	21	24	87,5
Dicembre	21	24	87,5
MEDIA ANNUALE			82,99

TASSO OCCUPAZIONALE ANNO 2024			
MESE	OSPITI PRESENTI	CAPIENZA	TASSO OCCUPAZIONALE (%)
Gennaio	22	24	91,67
Febbraio	21	24	87,5
Marzo	20	24	83,33
Aprile	21	24	87,5
Maggio	21	24	87,5
Giugno	21	24	87,5
Luglio	21	24	87,5
Agosto	22	24	91,67
Settembre	22	24	91,67
Ottobre	22	24	91,67
Novembre	20	24	83,33
Dicembre	21	24	87,5
MEDIA ANNUALE			88,19

TASSO OCCUPAZIONALE ANNO 2025			
MESE	OSPITI PRESENTI	CAPIENZA	TASSO OCCUPAZIONE (%)
Gennaio	21	24	87,5
Febbraio	21	24	87,5
Marzo	21	24	87,5
Aprile	21	24	87,5
Maggio	22	24	91,67
Giugno	22	24	91,67
Luglio	21	24	87,5
Agosto	21	24	87,5
Settembre	21	24	87,5

Ottobre	21	24	87,5
Novembre	22	24	91,67
Dicembre	22	24	91,67
MEDIA ANNUALE			88,89

3) Suddivisione in fasce assistenziali dell'ultimo triennio

Si vedano gli allegati:

- Fasce assistenziali 2023
- Fasce assistenziali 2024
- Fasce assistenziali 2025

Comune di Pecetto Torinese

Il Responsabile Unico di Progetto

Dott. Bernardo Caccherano

(f.to digitalmente)

Città Metropolitana di Torino

Il Responsabile Unico del Progetto della Centrale di
Committenza, ex art. 62 c. 13 del D.Lgs. 36/2023,

Dott.ssa Donata Rancati

(f.to digitalmente)