

SISTEMA DI SELEZIONE

PREMESSA

La Città Metropolitana di Torino, al fine di incentivare la presentazione di un numero adeguato di candidature, collabora con i propri Enti di accoglienza per sfruttare tutti i canali comunicativi disponibili. Questi canali promuovono il sistema di comunicazione di ciascun ente. Inoltre, si prevede di avviare collaborazioni mirate con Informagiovani, Centri per l'impiego, Facoltà Universitarie, Job placement e altri sportelli o servizi rivolti alla cittadinanza e ai giovani nei territori provinciali di Torino, Alessandria e Biella.

In collaborazione con gli Enti di accoglienza, saranno attivate promozioni mirate per le diverse aree di attività, al fine di reclutare in modo selettivo i giovani già interessati ai settori in cui si sviluppa il progetto

METODOLOGIA

La fase di selezione vera e propria si avvia successivamente alla chiusura del bando ed è effettuata mediante le seguenti attività.

- La valutazione dei titoli;
- Il colloquio individuale.

La formazione del punteggio finale di valutazione sarà determinata dalla somma derivata da competenze oggettivamente dimostrabili (titoli di studio, titoli professionali ed esperienze certificate) e da competenze proprie del candidato (curricolari ed attitudinali) valutabili in sede di colloquio individuale con il/i selettore/i.

Le due componenti di valutazione, titoli e colloquio, contribuiscono all'attribuzione del punteggio finale, con un peso rispettivo di 30/100 per i titoli e 70/100 per il colloquio.

Per ogni sede di progetto verrà redatta una graduatoria dei candidati in base ai criteri sopraindicati.

Tutte le fasi della selezione saranno gestite dalle commissioni di selezioni individuate per ciascuna sede di progetto.

Ogni commissione di selezione sarà costituita nel rispetto dell'art. 15 del d.lgs. 40/2017 e sarà composta da minimo tre componenti di cui almeno un selettore iscritto all'albo SCU (per un numero maggiore di componenti sempre un numero dispari);

I selettori della Città metropolitana di Torino saranno individuati fra i selettori accreditati presso l'albo del Servizio Civile Universale e il segretario di ciascuna commissione esaminatrice sarà designato dalla Città metropolitana di Torino

STRUMENTI E TECNICHE

Per agevolare la compilazione delle schede di valutazione e la redazione delle graduatorie, l'Ufficio Servizio civile della città Metropolitana ha predisposto un file Excel per il caricamento dei punteggi, che viene messo a disposizione dei selettori e dal quale si estrapoleranno le graduatorie finali, i cui dati verranno inseriti sul sistema Helios

VARIABILI CHE SI INTENDONO MISURARE

Per ciascun progetto sarà cura della Città Metropolitana di Torino raccogliere le seguenti variabili:

- Copertura del progetto
- Chiarezza nell'informazione per le candidature
- Motivazione e adeguatezza dei candidati

Per le procedure di selezione, sarà cura della struttura di gestione raccogliere le seguenti informazioni:

- Preparazione dei selezionatori
- Individuazione dei candidati idonei
- Corretta raccolta della documentazione
- Rispetto dei tempi

CRITERI DI SELEZIONE

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

Prima fase (punteggio max 30):

Verifica dei requisiti obbligatori richiesti nel progetto ed esclusione dalle fasi successive di coloro che non possiedono i requisiti specifici previsti per ciascun progetto (quali la patente di guida B e/o il diploma di scuola superiore, ecc.).

L'eventuale esclusione di un candidato dal colloquio sarà comunicata tempestivamente all'interessato, fornendo le relative motivazioni.

Valutazione delle domande e dei curricula dei candidati in possesso dei requisiti, secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI STUDIO:

punteggio max 10 (si valuta solo un titolo che consentirebbe di ottenere il punteggio più elevato):

- 10 punti per Magistrale (laurea) attinente al progetto
- 9 punti per Magistrale (laurea) non attinente al progetto
- 8 punti per laurea triennale attinente al progetto
- 7 punti per laurea triennale non attinente al progetto
- 6 punti per diploma attinente al progetto
- 5 punti per diploma non attinente al progetto
- 4 punti per qualifica professionale triennale attinente al progetto
- 3 punti per qualifica professionale triennale non attinente al progetto
- 1 punto per licenza media

CERTIFICAZIONI

Punteggio massimo 4:

- Possesso certificazione informatica: patente europea del computer (ECDL) o altre: 1 punti per titolo sino ad un massimo di punti 2 (massimo 2 titoli valutati riferiti a certificazioni diverse)
- Possesso certificazioni linguistiche: 1 punti per titolo sino ad un massimo di punti 2. Più titoli riferiti ad una sola lingua non sono cumulabili (massimo 2 titoli valutati riferiti a lingue diverse).

ESPERIENZE LAVORATIVE O DI VOLONTARIATO O DI TIROCINI EXTRACURRICOLARI:
punteggio max 16

Si assegnano per ogni periodo di esperienza:

- 1 punto per ogni mese nello stesso settore del progetto presso l'ente che lo realizza - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 0,75 punti per ogni mese nello stesso settore del progetto, presso enti diversi da quello che realizza il progetto - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 0,50 punti per ogni mese in settori diversi, presso l'ente che realizza il progetto - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 0,25 punti per ogni mese in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 1 punto per un semestre di esperienza lavorativa aggiuntiva a quelle sopra indicate (esempio: animazione di feste per bambini; baby sitting; accudimento anziani ecc.) - per un periodo massimo valutabile di 1 semestre;

Da questa prima fase valutativa viene definito il punteggio per titoli di ciascun candidato, in possesso dei requisiti obbligatori.

Seconda fase (punteggio max 70): COLLOQUIO

La seconda fase inizia con la pubblicazione del calendario di convocazione ai colloqui, che avverrà come da indicazioni del bando di selezione di riferimento nella pagina web dedicata al Servizio Civile Universale <http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile>.

Il colloquio si svolge prendendo in considerazione e valutando tutti i punti indicati nella scheda di valutazione:

- Valutazione generale (Percorso formativo, Esperienze lavorative, Interessi e tempo libero)
- Motivazioni che hanno fatto scegliere il Servizio civile
- Motivazioni che hanno fatto scegliere il progetto
- Conoscenza del territorio e/o delle attività della sede per cui ha fatto domanda
- Idoneità e tecniche utili allo svolgimento delle attività specifiche del progetto
- Capacità di interazione con gli altri
- Disponibilità e flessibilità

A ciascun fattore verrà attribuito un punteggio che, se è positivo va da 6 a 10 punti, se è negativo va da 0 a 5 punti. Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari ad 70, e si ottiene dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la scheda.

Verrà considerato NON IDONEO il candidato che avrà raggiunto nel colloquio di selezione e quindi nella scheda di valutazione un punteggio inferiore a 42/70.

A parità di punteggio si terrà conto delle indicazioni previste dal bando per la selezione degli operatori volontari.

Verrà considerato ESCLUSO chi, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, per non aver completato la relativa procedura

Al termine di tutti i colloqui di selezione le graduatorie delle singole sedi di progetto verranno pubblicate nell'apposita pagina web (<http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile>) dedicata al Servizio Civile Universale

